



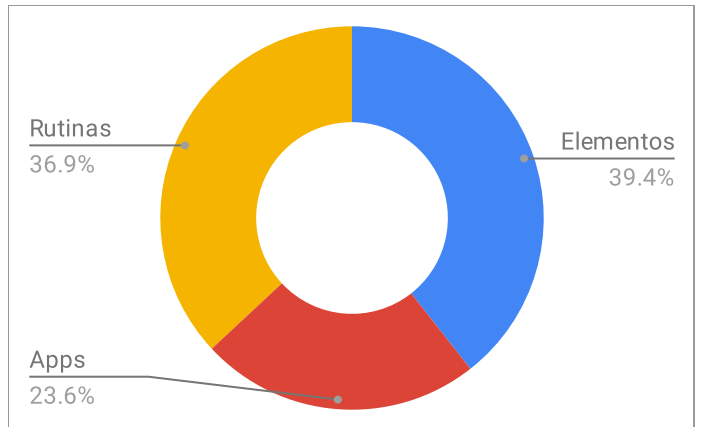
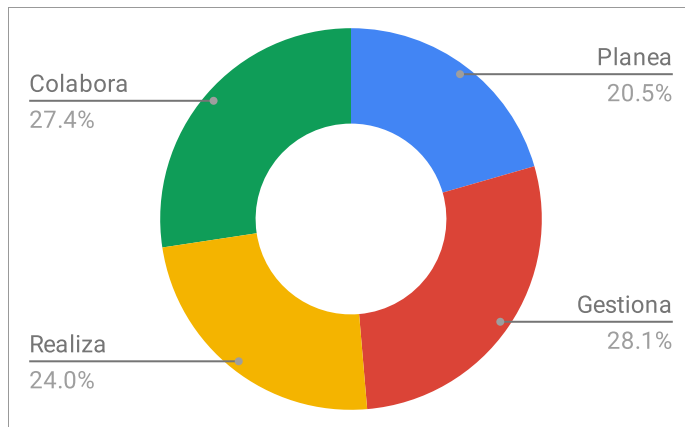
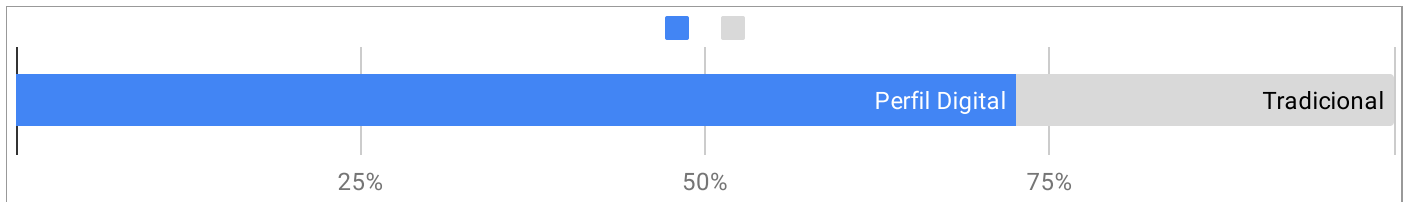
Prueba de Perfil Digital Productivo

Usuario:
Nombre:
Sexo: Masculino
Edad: 33
Duración (min): 24.03

21% **Planea**
 28% **Gestiona**
 24% **Realiza**
 27% **Colabora**

39% **Elementos**
 24% **Apps**
 37% **Rutinas**

PTD	Tipo	Perfil
72.58	Dinámico	Delegador



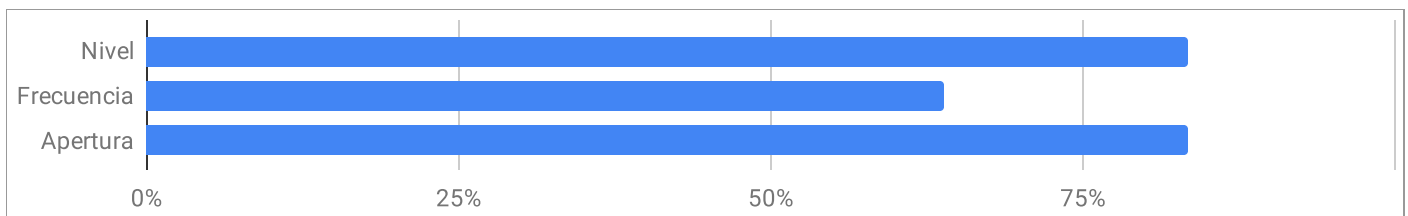
El evaluado presenta un nivel Dinámico para el manejo de herramientas tecnológicas productivas, esto significa que posee las habilidades necesarias para manipular plataformas digitales además de tener iniciativa para realizarlo; siendo la competencia más alta en su perfil la manera en la que gestiona la información, teniendo que mejorar la forma en la que planea los proyectos que se le presentan, esto ha sido extraído de la capacidad que manifiesta el evaluado ante los reactivos respondidos, siendo el área de Elementos la que más respuestas positivas obtuvo y la de Apps en la que menor cantidad logró obtener.

Fortaleza: *Gestion de Información en la Nube*
Aptitud: *Reconocimientos de Elementos Funcionales*

Debilidad: *Planeación Estratégica en Plataformas Digitales*
Incapacidad: *Conocimiento de Función de Aplicaciones*

Nivel: Representa la concepción de autcapacidad que tiene la persona respecto del uso de herramientas tecnológicas.
Frecuencia Manifiesta la frecuencia con la que el usuario utiliza tecnología para realizar sus responsabilidades laborales.
Apertura: Es la capacidad que tiene el evaluado para desarrollar e incrementar sus competencias digitales.

Tiene una gran apertura para desarrollar sus competencias digitales debido a que considera que su frecuencia de uso de tecnológica es baja.



Nivel	Frecuencia	Apertura
83%	64%	83%

Perfilamiento por Competencias

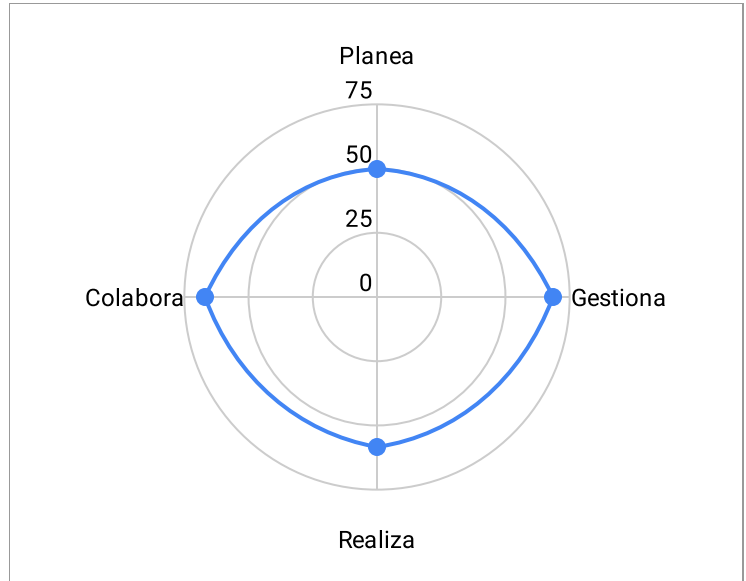
Competencia	Puntaje	Apertura
Planea	50	67%
Gestiona	68	83%
Realiza	58	100%
Colabora	67	100%
General	62	83.33%

Perfil: Delegador

Combinación: Gestiona Colabora

Su habilidad se centra en designar las actividades y verificar su cumplimiento.

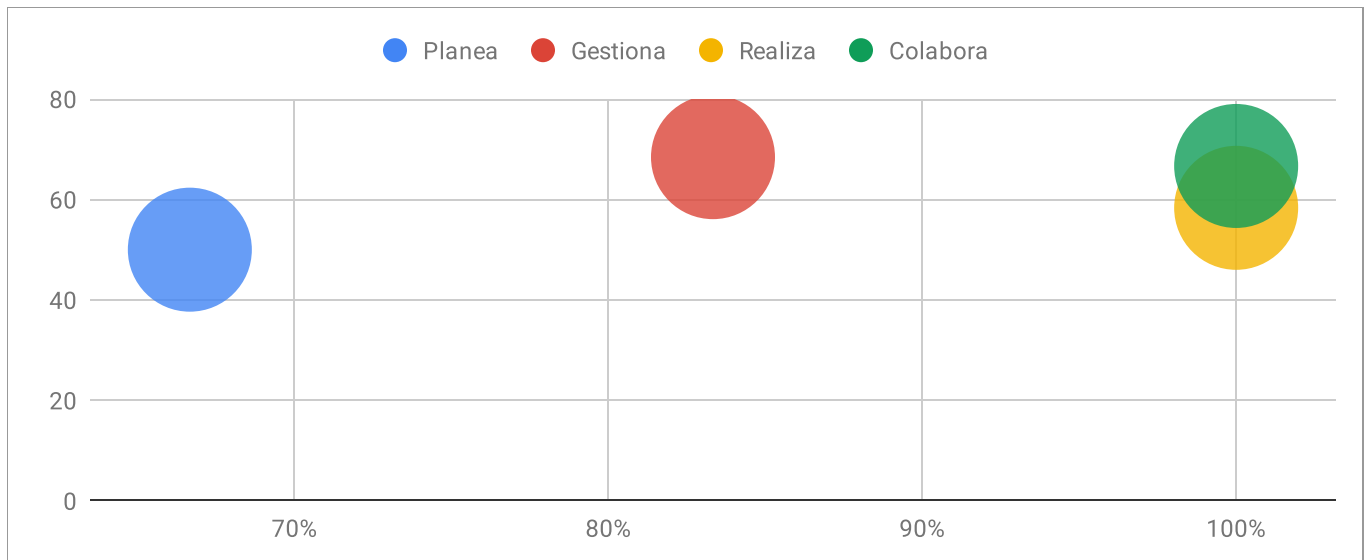
Este perfil es profundamente social ya que puede gestionar la información y actividades así como involucrarse en las mismas al momento de la realización del proyecto.



Competencia	Habilidad	Apertura
Planea	Su habilidad es aceptable.	Tiene un buen nivel de apertura.
Gestiona	Tiene un buen nivel de habilidad.	Goza de una gran apertura.
Realiza	Su habilidad es aceptable.	Goza de una gran apertura.
Colabora	Tiene un buen nivel de habilidad.	Goza de una gran apertura.

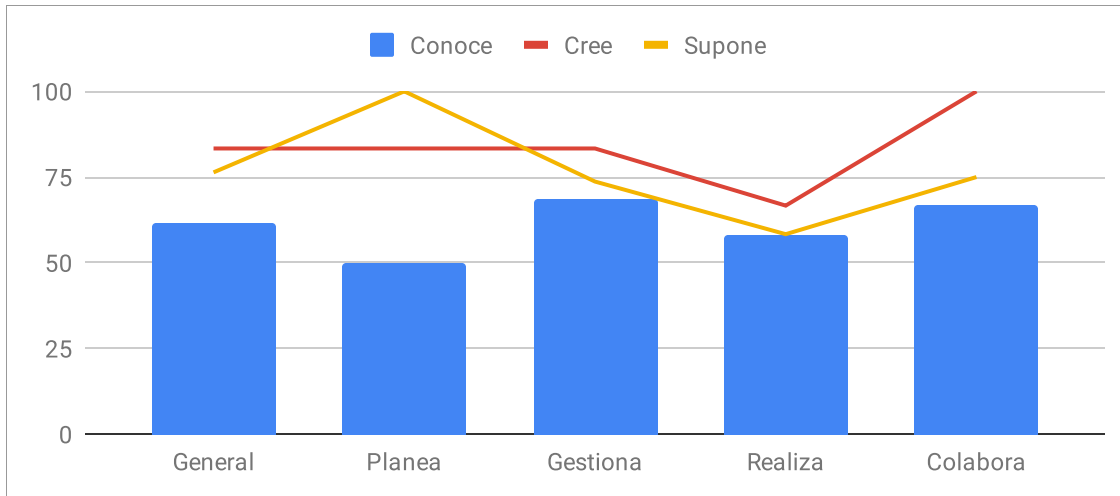
Alcance	Competencia	Potencial	Descripción
1	Colabora	33	Tiene muchas posibilidades de aprender más, debido a su buen nivel de apertura.
2	Realiza	42	Tiene muchas posibilidades de aprender más, debido a su buen nivel de apertura.
3	Gestiona	15	Sabe lo que necesita, sobre las herramientas necesarias para este rubro.
4	Planea	17	Tiene muchas posibilidades de aprender más, debido a su buen nivel de apertura.

El desarrollo de trabajo colaborativo dentro de la organización a través de plataformas digitales, representa el área de mayor evolución dentro del perfil del evaluado.



Correlación de Perfilamiento

Correlación de Auto percepción					
Competencia	Conoce	Realidad	Cree	Autoconcepción	Supone
General	62	Cree saber un poco más, de lo que conoce.	83	Cree saber lo mismo, que supone.	76
Planea	50	Cree saber un poco más, de lo que conoce.	83	Cree saber casi lo mismo, de lo que supone.	100
Gestiona	68	Cree saber casi lo mismo, de lo que conoce.	83	Cree saber casi lo mismo, de lo que supone.	74
Realiza	58	Cree saber casi lo mismo, de lo que conoce.	67	Cree saber casi lo mismo, de lo que supone.	58
Colabora	67	Cree saber un poco más, de lo que conoce.	100	Cree saber un poco más, de lo que supone.	75



Correlación de Veracidad			
Competencia	Cree NO saber	NO sabe	Autoestima Digital
General	17	15	Cree NO saber lo mismo, de lo que NO sabe.
Planea	17	50	Cree NO saber un poco menos, de lo que sabe.
Gestiona	17	5	Cree NO saber casi lo mismo, de lo que NO sabe.
Realiza	33	0	Cree NO saber un poco más, de lo que NO sabe.
Colabora	0	5	Cree NO saber lo mismo, de lo que NO sabe.

